

Vous voulez contribuer à un changement sociétal pour une culture du consentement?

Vous aimeriez travailler avec une équipe féministe, engagée et dynamique?

Vous aimez parler aux gens et créer des liens?

Vous êtes créative et vous aimez les défis?

Vous serez probablement intéressée à postuler pour le poste de Coordinatrice des services de prévention et de sensibilisation au CALACS francophone d'Ottawa.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir une lettre de motivation et leur curriculum vitae **au plus tard le jeudi le 15 novembre 2018 à midi**, à l'attention de Josée Guindon, gestionnaire, à l'adresse courriel : mj@calacs.ca

Le CALACS francophone d'Ottawa désire représenter sa communauté dans toute sa diversité. Nous encourageons particulièrement les candidatures de femmes qui répondent à cet objectif.

Nous communiquerons uniquement avec les candidates retenues.

Merci de l'intérêt que vous portez pour ce poste. Et si vous n'avez pas d'intérêt pour ce poste, aidez-nous à trouver LA meilleure personne pour le combler.



**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE
LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL**



Description de tâches

Coordonnatrice, Service de prévention et

Superviseure : Gestionnaire

Salaire : Selon l'échelle salariale en vigueur

Horaire de travail : 32 heures semaine

Durée de l'emploi : Poste permanent

Date prévue d'entrée en fonction : janvier 2019

A) SOMMAIRE

La coordonnatrice du service de prévention et de sensibilisation fournit à la communauté francophone d'Ottawa des ressources, de l'information et de la formation concernant l'agression à caractère sexuel. Elle développe des partenariats, développe et offre des ateliers dans des secteurs variés. Elle fait de la veille médiatique et effectue des recherches sur l'agression à caractère sexuel pour développer des contenus pertinents et conseiller la gestionnaire du Centre dans les actions publiques à poser en réaction à des dossiers d'actualité.

B) FONCTIONS PRINCIPALES

Planification et coordination des activités 50%
--

- Élaborer, planifier et mettre en œuvre des projets et initiatives de prévention et sensibilisation en fonction des besoins de la communauté d'Ottawa;
- Faire une veille informationnelle constante sur les lois, la jurisprudence et les normes du travail en lien avec la violence faite aux femmes;
- Maintenir à jour des informations quantitatives et qualitatives liées à l'agression à caractère sexuel et à la violence faite aux femmes;
- Recommander à la gestionnaire des actions publiques (ex : lettres, communiqués de presse) à poser en lien avec l'actualité et appuyer la mise en œuvre de celles-ci;
- Accorder des entrevues en lien avec la prévention et la sensibilisation face aux agressions à caractère sexuel;
- Développer des collaborations avec diverses institutions et organisations souhaitant obtenir de l'information et/ou des services en matière de prévention et de sensibilisation;
- Assurer le recrutement, la formation et l'accompagnement des animatrices et stagiaires en prévention et sensibilisation;
- Évaluer les besoins en militantes pour le service de prévention et sensibilisation;
- Assurer la formation et la motivation des militantes;
- Maintenir à jour un inventaire des outils existants et développer de nouveaux outils en fonction des besoins;
- Coordonner la création et la mise à jour des politiques et procédures en matière de sensibilisation et prévention ;
- Préparer un plan d'activités annuel du service de prévention et de sensibilisation;
- Planifier, soumettre et gérer le budget relié au service de prévention et sensibilisation;
- Participer à des comités et initiatives en lien avec les services de prévention et de sensibilisation en matière de violence faite aux femmes (ex : Semaine nationale de sensibilisation envers les victimes d'actes criminels);
- Contribuer au développement de contenu du site web en matière de prévention et sensibilisation;
- Préparer des rapports statistiques mensuels.

Préparation, animation d'ateliers, représentation et accompagnement 40%
--

- Informer et sensibiliser la communauté à l'égard des agressions à caractère sexuel et des impacts sur les victimes, par le biais de présentations, d'ateliers et de documentation appropriée;
- Développer des ateliers et de la documentation pour sensibiliser la population en matière d'agression à caractère sexuel selon les besoins;
- Planifier et élaborer de nouveaux projets de sensibilisation et de prévention, puis collaborer avec la gestionnaire à la recherche de financement pour les mettre en œuvre;
- Sonder l'intérêt et les besoins de la communauté francophone de l'Ontario et des partenaires du CALACS pour l'offre d'ateliers de sensibilisation en matière d'agression à caractère sexuel;
- Tenir à jour la liste de contacts du milieu des écoles secondaires, du milieu communautaire et autres milieux;
- Tenir des kiosques lors de foires et événements pour sensibiliser la population envers les agressions à caractère sexuel;
- Faire la promotion des services du Centre en matière de prévention et de sensibilisation auprès de ministères, entreprises et organismes;
- Représenter le Centre et/ou participer à des activités de militantisme en tant que porte parole (ex : La journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes, la Journée internationale de la femme);
- Faire de l'intervention en cas de dévoilements dans le cadre d'activités de sensibilisation dans la communauté et offrir de l'accompagnement aux femmes et jeunes filles.

Appui à l'équipe 10%

- Collaborer au recrutement des militantes;
- Participer aux réunions d'équipe, à divers comités internes et à la planification d'activités collectives;
- Participer à l'intégration, l'accueil et l'orientation des nouvelles employées, des stagiaires et des militantes;
- Recommander l'achat de ressources matérielles pour le centre de documentation;
- Identifier et proposer des activités de ressourcement individuel et collectif; processus de bilan relance des employées;
- Participer au dossier de lutte et de revendications;
- Effectuer toute autre tâche connexe.

C) PROFIL DE COMPÉTENCES

Savoir-être

- Excellentes aptitudes à parler en public et à établir des relations interpersonnelles;
- Aptitudes à analyser des dossiers, faire de la recherche et de l'analyse de données;
- Leadership mobilisateur pour d'encadrer et orienter les employées, bénévoles et stagiaires en lien avec le service de prévention et sensibilisation;
- Capacité de mener plusieurs tâches en simultané;
- Posséder un excellent sens de l'organisation et de la planification;
- Faire preuve d'engagement, de flexibilité, d'autonomie, de tact et de discernement;
- Capacité de gérer des situations complexes et des situations de crise;
- Grand sens de la compassion et de l'écoute;
- Adhésion au mouvement féministe et à ses principes;
- Engagement et esprit militant face à la cause des femmes victimes d'agressions à caractère sexuel;

- Participer au développement d'une culture organisationnelle basée sur la confiance, le partage, le respect et le sentiment d'appartenance.

Savoir-faire

- Capacités démontrées en matière de pédagogie et d'animation de groupe;
- Être en mesure d'intervenir et d'accompagner en utilisant des outils d'intervention en cas de situation de crise;
- Capacité et aptitudes à développer des outils de communication et de sensibilisation pertinents et efficaces;
- Habilités démontrées en gestion d'effectifs humains et matériels;
- Capacité à établir des objectifs et déléguer des responsabilités;
- Savoir travailler dans un environnement collaboratif et développer les compétences d'une équipe sur une base continue;
- Aptitudes marquées à rassembler et communiquer des idées de façon convaincante.

Qualifications et expérience

- Baccalauréat en travail social ou dans un domaine connexe;
- Un minimum de trois ans d'expérience en animation et/ou intervention et de l'expérience de coordination est nécessaire;
- Connaissance approfondie des techniques et des outils et méthodes de prévention, de sensibilisation et d'intervention en gestion de crise et de techniques d'animation de groupe;
- Connaissance des impacts, des tendances et des réalités de l'agression à caractère sexuel, ainsi que des problématiques liées à la santé mentale.