



POSTE À COMBLER



Coordonnatrice des services de prévention et de sensibilisation

Les personnes intéressées doivent faire parvenir une lettre de motivation et leur curriculum vitae **au plus tard le 9 septembre 2019 à midi**, à l'attention de Josée Guindon, gestionnaire, à l'adresse courriel : calacs@calacs.ca

Le CALACS francophone d'Ottawa désire représenter sa communauté dans toute sa diversité. Nous encourageons particulièrement les candidatures de femmes qui répondent à cet objectif.

Nous communiquerons uniquement avec les candidates retenues.

Merci de l'intérêt que vous portez pour ce poste. Et si vous n'avez pas d'intérêt pour ce poste, aidez-nous à trouver LA meilleure personne pour le combler.



POSTE À COMBLER



Description de tâches : Coordonnatrice, Service de prévention et sensibilisation

Superviseure : Gestionnaire

Salaire : 45 500\$ - 51 500\$

Horaire de travail : 32 heures semaine, lundi au jeudi

Durée de l'emploi : Poste permanent

Date prévue d'entrée en fonction : Octobre 2019

A) SOMMAIRE

La coordonnatrice du service de prévention et de sensibilisation fournit à la communauté francophone d'Ottawa des ressources, de l'information et de la formation concernant l'agression à caractère sexuel. Elle développe des partenariats, développe et offre des ateliers dans des secteurs variés. Elle fait de la veille médiatique et effectue des recherches sur l'agression à caractère sexuel pour développer des contenus pertinents et conseiller la gestionnaire du Centre dans les actions publiques à poser en réaction à des dossiers d'actualité.



B) FONCTIONS PRINCIPALES

Planification et coordination des activités

50%

- Élaborer, planifier et mettre en œuvre des projets et initiatives de prévention et sensibilisation en fonction des besoins de la communauté d'Ottawa;
- Faire une veille informationnelle constante sur les lois, la jurisprudence et les normes du travail en lien avec la violence faite aux femmes;
- Maintenir à jour des informations quantitatives et qualitatives liées à l'agression à caractère sexuel et à la violence faite aux femmes;
- Recommander à la gestionnaire des actions publiques (ex : lettres, communiqués de presse) à poser en lien avec l'actualité et appuyer la mise en œuvre de celles-ci;
- Accorder des entrevues en lien avec la prévention et la sensibilisation face aux agressions à caractère sexuel;
- Développer des collaborations avec diverses institutions et organisations souhaitant obtenir de l'information et/ou des services en matière de prévention et de sensibilisation;
- Assurer la supervision et l'accompagnement des animatrices et stagiaires en prévention et sensibilisation;
- Évaluer les besoins en militantes pour le service de prévention et sensibilisation;
- Assurer la formation et la motivation des militantes;
- Maintenir à jour un inventaire des outils existants et développer de nouveaux outils en fonction des besoins;
- Coordonner la création et la mise à jour des procédures en matière de sensibilisation et prévention ;
- Préparer un plan d'activités annuel du service de prévention et de sensibilisation;
- Gérer le budget relié au service de prévention et sensibilisation;
- Participer à des comités et initiatives en lien avec les services de prévention et de sensibilisation en matière de violence faite aux femmes (ex : Semaine nationale de sensibilisation envers les victimes d'actes criminels);
- Contribuer au développement de contenu du site web en matière de prévention et sensibilisation;
- Préparer des rapports statistiques mensuels.



Préparation, animation d'ateliers, représentation et accompagnement 40%
--

- Informer et sensibiliser la communauté à l'égard des agressions à caractère sexuel et des impacts sur les victimes, par le biais de présentations, d'ateliers et de documentation appropriée;
- Développer des ateliers et de la documentation pour sensibiliser la population en matière d'agression à caractère sexuel selon les besoins;
- Planifier et élaborer de nouveaux projets de sensibilisation et de prévention, puis collaborer avec la gestionnaire à la recherche de financement pour les mettre en œuvre;
- Sonder l'intérêt et les besoins de la communauté francophone de l'Ontario et des partenaires du CALACS pour l'offre d'ateliers de sensibilisation en matière d'agression à caractère sexuel;
- Tenir à jour la liste de contacts du milieu des écoles secondaires, du milieu communautaire et autres milieux;
- Tenir des kiosques lors de foires et événements pour sensibiliser la population envers les agressions à caractère sexuel;
- Faire la promotion des services du Centre en matière de prévention et de sensibilisation auprès de ministères, entreprises et organismes;
- Représenter le Centre et/ou participer à des activités de militantisme (ex : La journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes, la Journée internationale de la femme);
- Faire de l'intervention en cas de dévoilements dans le cadre d'activités de sensibilisation dans la communauté et offrir de l'accompagnement aux femmes et filles.



Appui à l'équipe 10%

- Collaborer au recrutement des militantes;
- Participer aux réunions d'équipe, à divers comités internes et à la planification d'activités collectives;
- Participer à l'intégration, l'accueil et l'orientation des nouvelles employées, des stagiaires et des militantes;
- Identifier et proposer des activités de ressourcement individuel et collectif;
- Participer au processus de bilan relance des employées;
- Participer au dossier de lutte et de revendications;
- Effectuer toute autre tâche connexe.

C) PROFIL DE COMPÉTENCES

Savoir-être

- Excellentes aptitudes à parler en public et à établir des relations interpersonnelles;
- Aptitudes à analyser des dossiers, faire de la recherche et de l'analyse de données;
- Leadership mobilisateur pour d'encadrer et orienter des employées, bénévoles et stagiaires;
- Capacité de mener plusieurs tâches en simultanément;
- Posséder un excellent sens de l'organisation et de la planification;
- Faire preuve d'engagement, de flexibilité, d'autonomie, de tact et de discernement;
- Capacité de gérer des situations complexes et des situations de crise;
- Grand sens de la compassion et de l'écoute;
- Adhésion au mouvement féministe et à ses principes;
- Engagement et esprit militant face à la cause des femmes victimes d'agressions à caractère sexuel;
- Participer au développement d'une culture organisationnelle basée sur la confiance, le partage, le respect et le sentiment d'appartenance.



Savoir-faire

- Capacités démontrées en matière de pédagogie et d'animation de groupe;
- Être en mesure d'intervenir et d'accompagner les survivantes en situation de crise;
- Capacité et aptitudes à développer des outils de communication et de sensibilisation pertinents et efficaces;
- Habiletés démontrées en gestion d'effectifs humains et matériels;
- Capacité à établir des objectifs et déléguer des responsabilités;
- Savoir travailler dans un environnement collaboratif et développer les compétences d'une équipe sur une base continue;
- Aptitudes marquées à rassembler et communiquer des idées de façon convaincante.

Qualifications et expérience

- Baccalauréat en travail social ou dans un domaine connexe;
- Un minimum de trois ans d'expérience en animation et/ou intervention et de l'expérience de coordination est nécessaire;
- Connaissance approfondie des techniques et des outils et méthodes de prévention, de sensibilisation et d'intervention en gestion de crise et de techniques d'animation de groupe;
- Connaissance des impacts, des tendances et des réalités de l'agression à caractère sexuel, ainsi que des problématiques liées à la santé mentale.