



**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE  
LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL**

## Description de tâches

Titre du poste : Intervenante

Titulaire du poste : À combler

Superviseure : Coordinatrice, services d'intervention

Salaire : 40 500\$ - 46 500\$ plus une gamme d'avantages sociaux

Horaire de travail : 32 heures semaine, mardi au vendredi

Statut d'emploi: Permanent

Date d'entrée en vigueur : Septembre/Octobre 2020

Signatures :

\_\_\_\_\_

À combler

Date : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Josée Guindon, gestionnaire

Date : \_\_\_\_\_

## A- NATURE DE LA FONCTION

L'intervenante offre des services d'intervention auprès des survivantes d'agression sexuelle : appui individuel et de groupe, accompagnement, militantisme. Elle appuie la coordonnatrice des services d'intervention dans la planification, les suivis administratifs, le développement d'outils d'intervention, le coaching (militantes). Elle est engagée dans des activités de prévention et de sensibilisation en collaboration avec la coordonnatrice des services de prévention et de sensibilisation.

## B- FONCTIONS PRINCIPALES

### Intervention

83%

- Tenir des rencontres d'évaluation des nouvelles demandes;
- Offrir de l'appui individuel (14) et faire de l'accompagnement;
- Soutien la coordonnatrice dans la préparation et la coanimation de groupes;
- Organise et anime des ateliers thématiques;
- Référer les survivantes et les proches aux ressources externes et agir à titre d'accompagnatrice lors des suivis;
- Collaborer au développement d'outils d'intervention;
- Participer à la création et la mise à jour des politiques et procédures internes en matière d'offre de services d'intervention;
- Offrir un suivi ponctuel aux femmes en attente de services d'intervention lorsque nécessaire;
- Participer à la préparation du plan d'activités annuel des services d'intervention;
- Appuyer la coordonnatrice des services d'intervention dans la production de rapports statistiques et administratifs;
- Superviser des stagiaires et des militantes;
- Collaborer au partage d'expertise en matière d'intervention à l'interne et l'externe;
- Collaborer dans certains projets.

## **Prévention et sensibilisation - jeudi pm**

**12%**

- Prendre un leadership dans le dossier des activités en Mai, mois de prévention des agressions sexuelles, incluant la formation durant la Semaine des victimes et survivantes d'actes criminels;
- Organiser et offrir des services de prévention et sensibilisation, incluant la formation des militantes à l'automne;
- Soutenir les revendications sur les médias sociaux : création d'un compte facebook, lire l'information et commenter, si nécessaire;
- Les tâches en lien à la prévention et sensibilisation seront distribuées par la coordonnatrice des services de prévention et de sensibilisation. La supervision sera faite par la coordonnatrice des services d'intervention.

## **Soutien à l'équipe**

**5%**

- Exécuter des tâches administratives pour le bon fonctionnement du centre ;
- Participer aux réunions d'équipe, de supervision, à divers comités internes, à la planification d'activités collectives ;
- Agit à titre d'administratrice employée;
- Participer à l'intégration, l'accueil et l'orientation des nouvelles employées, des stagiaires et des militantes;
- Identifier et proposer des activités de ressourcement individuel et collectif;
- Participer au processus de bilan relance des employées;
- Participer au dossier de lutte et de revendications incluant la participation aux activités annuelles du centre : JIF 8 mars, contre-manifestation à la marche pro-vie mi- mai, SVSAC fin mai, Marche LRLNFSP fin septembre;
- Effectuer toute autre tâche connexe.

## **C- PROFIL DE COMPÉTENCES** \*les savoirs seront mis à jour dans le cadre du projet Tracer la voie

### **Savoir-être**

- Adhésion au mouvement féministe et à ses principes;
- Capacité d'analyse et à intervenir en situation de crise;
- Capacité à intervenir avec l'approche féministe en lien avec la complexité des agressions à caractère sexuel ;
- Grand sens de la compassion et de l'écoute;

- Aptitudes à parler en public;
- Sens de l'organisation;
- Capacité à mener plusieurs dossiers en simultané;
- Militantisme pour les droits des femmes ;
- Favoriser le développement d'une culture organisationnelle basée sur la confiance, le partage, le respect et le sentiment d'appartenance.

### ***Savoir-faire***

- Aptitudes à analyser des dossiers et préparer des plans d'intervention appropriés;
- Capacité démontrée en matière d'intervention féministe auprès des survivantes d'agressions à caractère sexuel;
- Capacité de défendre les droits des survivantes d'agression à caractère sexuel;
- Capacité de transmettre les informations importantes;
- Capacité de rédaction et de tenue de dossiers;
- Savoir utiliser les outils de communication et favoriser un travail d'équipe.

### ***Qualifications et expérience***

- Baccalauréat en travail social ou dans un domaine connexe;
- Un minimum de deux ans d'expérience en intervention;
- Connaissance approfondie des techniques d'intervention féministe et de crise ;
- Connaissance de techniques d'animation de groupe;
- Connaissance des impacts, des tendances et des réalités en matière d'agression à caractère sexuel, ainsi que des problématiques liées à la santé mentale;
- Capacité de rédaction en utilisant certains logiciels.