



Description de tâches

Titre du poste : Animatrice, prévention et sensibilisation

Titulaire du poste : _____

Superviseure : Coordonnatrice, prévention et sensibilisation

Salaire : Selon l'échelle salariale en vigueur

Horaire de travail : 32 heures semaine

Durée de l'emploi : Poste permanent

Date d'entrée en fonction : décembre 2019

Signatures :

Titulaire : _____

Date : _____

Pour le CALACS : _____

Date : _____

A- Nature de la fonction

L'animatrice du service de prévention et de sensibilisation appuie la coordonnatrice du service de prévention et de sensibilisation (CPS) dans le développement, la préparation et la présentation de ressources, d'information et d'ateliers de prévention et sensibilisation à la communauté francophone d'Ottawa concernant l'agression à caractère sexuel.

B- Fonctions principales

Animation d'ateliers	90%
<ul style="list-style-type: none">• Informer et sensibiliser la communauté à l'égard des agressions à caractère sexuel et des impacts chez les survivantes, par le biais de présentations, d'ateliers et de documentation appropriée;• Collaborer avec la CPS au développement des ateliers et de la documentation pour sensibiliser la population en matière d'agression à caractère sexuel selon les besoins;• Préparer le calendrier et la logistique d'animation des ateliers dans les écoles secondaires francophones;• Tenir des kiosques lors de foires et événements pour sensibiliser la population envers les agressions à caractère sexuel;• Intervenir en cas de dévoilements dans le cadre d'activités de sensibilisation dans la communauté et offrir de l'accompagnement aux femmes et jeunes filles. ;• Collaborer avec la CPS à l'élaboration des politiques en prévention et sensibilisation• Identifier les besoins et opportunités lors des ateliers et les partager avec la coordonnatrice en prévention et sensibilisation;• Appuyer la coordonnatrice dans la mise en œuvre des projets et initiatives de prévention et sensibilisation en fonction des besoins de la communauté d'Ottawa et des fonds disponibles;• À partir des besoins de formation identifiés par le programme de prévention et sensibilisation, offrir une partie de la formation aux militantes;• Participer à la préparation d'un plan d'activités annuel du service de prévention et de sensibilisation;• Compiler des données statistiques en lien avec l'animation d'ateliers et les activités qui en découlent et collaborer à la préparation des rapports statistiques mensuels.• Maintenir à jour un inventaire des outils de sensibilisation• Tenir à jour la liste de contacts du milieu des écoles secondaires, du milieu communautaire et autres milieux;• Participer à la promotion des services de prévention et de sensibilisation auprès de ministères, entreprises et organismes;• Soutenir la coordonnatrice du programme de prévention et sensibilisation dans le cadre des projets;	

- Faire de l'intervention individuelle à court terme (12 rencontres) avec une survivante *la supervision de l'intervention sera faite par la coordonnatrice, services d'intervention.

Appui à l'équipe	10%
-------------------------	------------

- Collaborer au recrutement des militantes;
- Participer aux réunions d'équipe et à la planification d'activités collectives;
- Participer à l'intégration, l'accueil et l'orientation des nouvelles employées, des stagiaires et des militantes;
- Identifier et proposer des activités de ressourcement individuel et collectif;
- Participer au processus de bilan relance des employées;
- Participer au dossier de lutte et de revendications;
- Effectuer toute autre tâche connexe.

C) PROFIL DE COMPÉTENCES

Savoir-être

- Excellentes aptitudes à parler en public et à établir des relations interpersonnelles;
- Posséder un excellent sens de l'organisation et de la planification;
- Faire preuve d'engagement, de flexibilité, d'autonomie, de tact et de discernement;
- Capacité de gérer des situations complexes et des situations de crise;
- Capacité de mener plusieurs tâches en simultané;
- Grand sens de la compassion et de l'écoute;
- Adhésion au mouvement féministe et à ses principes;
- Engagement et esprit militant face à la cause des femmes victimes d'agressions à caractère sexuel;
- Participer au développement d'une culture organisationnelle basée sur la confiance, le partage, le respect et le sentiment d'appartenance.

Savoir-faire

- Capacités démontrées en matière de pédagogie et d'animation de groupe;
- Être en mesure d'intervenir et d'accompagner en utilisant des outils d'intervention en cas de situation de crise;
- Savoir travailler dans un environnement collaboratif et développer les compétences d'une équipe sur une base continue.

Qualifications et expérience

- Baccalauréat ou diplôme d'études collégiales en travail social ou dans un domaine connexe;
- Un minimum de deux ans d'expérience en animation et/ou intervention;
- Connaissance approfondie des techniques et des outils et méthodes de prévention, de sensibilisation et d'intervention en gestion de crise et de techniques d'animation de groupe;

- Connaissance des impacts, des tendances et des réalités de l'agression à caractère sexuel, ainsi que des problématiques liées à la santé mentale.