



Description de tâches

Titre du poste : Intervenante post-secondaire (la Cité et Université d'Ottawa) – travail virtuel

Superviseure : Coordinatrice, services d'intervention

Taux horaire : 21.04\$ à 24.64\$

Horaire de travail : 18 heures par semaine – travail virtuel

Durée de l'emploi : jusqu'au 28 mars 2021 avec possibilité de prolongation

Date d'entrée en fonction : Octobre 2020

A- NATURE DE LA FONCTION

L'intervenante offre des services d'intervention virtuellement (MSTeams) auprès des survivantes d'agression sexuelle provenant du milieu d'éducation post-secondaire : évaluation des besoins, intervention individuelle, accompagnement, représentation et militantisme. L'intervenante est également responsable de la planification et de l'offre d'un atelier thématique par mois.

Les 18 heures par semaine sont réparties comme suit :
16 heures d'intervention individuelle par semaine pour 10 femmes
1 heure pour la préparation et l'offre d'un atelier par mois
1 heure pour les suivis administratifs et de supervision

B- FONCTIONS PRINCIPALES

Intervention

90%

- Faire des rencontres d'évaluation si nécessaire;
- Rencontrer des survivantes en suivi individuel virtuellement (maximum de 5 rencontres par jour);
- Préparer et animer un atelier thématique par mois;
- Participer aux activités de militantisme du CALACS avec les survivantes.
- Offrir des services d'accompagnement.

Planification et suivis logistiques

10%

- Participer à des rencontres de supervision virtuellement et au besoin en personne;
- Référer des usagères à des ressources externes et agir à titre d'accompagnatrice lors des suivis, si nécessaire;
- Collaborer au développement d'outils d'intervention selon les besoins des usagères.
- Préparer des rapports statistiques et qualitatifs;
- Participer à certaines réunions d'équipe;
- Participer au dossier de lutte et de revendications;
- Effectuer toute autre tâche connexe.

C) PROFIL DE COMPÉTENCES

Savoir-être

- Capacité à entrer en relation et établir la confiance avec des personnes en situation de crise et à calibrer son discours en fonction de la situation ;
- Capacité à gérer des situations complexes et des situations de crise avec tact et discernement;
- Grand sens de la compassion et de l'écoute;
- Capacité à mener plusieurs dossiers en simultané;
- Adhésion au mouvement féministe et à ses principes;
- Engagement et esprit militant face à la cause des femmes victimes d'agressions à caractère sexuel;
- Favoriser le développement d'une culture organisationnelle basée sur la confiance, le partage, le respect et le sentiment d'appartenance.

Savoir-faire

- Aptitudes à analyser des dossiers et préparer des plans d'intervention appropriés;
- Capacités démontrées en matière d'interventions auprès de victimes d'agressions à caractère sexuel;
- Capacité à intervenir et accompagner en utilisant les outils d'intervention et en prenant en compte la globalité de la situation d'une personne;

- Savoir travailler dans un environnement féministe en respectant les principes féministes et développer les compétences d'une équipe sur une base continue.

Qualifications et expérience

- Diplôme d'études post-secondaires en travail social ou dans un domaine connexe;
- Un minimum de deux ans d'expérience en relation d'aide;
- Avoir accès à un espace confidentiel pour l'offre de services;
- Connaissance des techniques et des outils d'intervention;
- Connaissance des impacts, des tendances et des réalités de l'agression à caractère sexuel, ainsi que des problématiques liées à la santé mentale;
- Savoir utiliser les logiciels de la Suite Microsoft, plus précisément MSTeams pour l'offre de services virtuels et les moteurs de recherches sur internet.
- Connaître la réalité des étudiantes post-secondaires.